

Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Спортивная школа  
олимпийского резерва № 6» ГБУ РО «СШОР № 6»

«Утверждаю»

Директор ГБУ РО

«СШОР № 6»

Т.Куль

Приказ № 188

от «09» «08» 2017 г.



**КОДЕКС  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И  
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ  
ГБУ РО «СШОР № 6»**

г. Ростов-на-Дону  
2017 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУ РО «СШОР № 6» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ РО «СШОР № 6» (далее- Работники) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУ РО «СШОР № 6» (далее- Учреждение), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от него поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников учреждения, доверия граждан к работникам государственных учреждений и обеспечение единых норм поведения.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере спорта, уважительного отношения к работникам учреждений Ростовской области в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения**

2.1. Работник учреждения, осознавая высокую ответственность и место, которое занимают физическая культура спорт в Российской Федерации обязан:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния

отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им должностных обязанностей;

г) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

к) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

л) соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

м) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работник обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное

разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работника учреждения**

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник учреждения воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.



3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к Работнику мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение Работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

### Лист согласования и утверждения

	Должность	Подпись	Расшифровка подписи
Разработал			
Проверил	Юрисконсульт		Алиев И.И.
Согласовал	Председатель профсоюза		
Утвердил	Директор		Кулль Б.

С настоящим локальным актом ГБУ РО «СШОР №6» ознакомлен:

№	ФИО	Дата	Подпись
1.	Абраменко И.Е.		
2.	Азаров Н.Н.		
3.	Ананьева А.С.		
4.	Багдеева В.В.		
5.	Безбородько Е.О.		
6.	Богданов В.Е.		
7.	Ботвин В.М.		
8.	Бочкарев К.А.		
9.	Буйневич Т.А.		
10.	Гаврилов В.И.		
11.	Варяница К.В.		
12.	Гапечкина Т.Г.	<i>Т.Г.</i>	<i>10.08.2017.</i>
13.	Гриднева Е.А.		
14.	Деминова И.В.		
15.	Захаров Н.В.		
16.	Зубанов А.Ю.		
17.	Коробкина А.А.		
18.	Крикушенко Р.Н.	<i>Р.Н.</i>	<i>10.08.2017</i>
19.	Кульбацкая Л.В.		
20.	Лебедева Е.Е.		
21.	Макаричева Т.Е.		
22.	Маргачев А.Н.		
23.	Мишура Н.В.		
24.	Молчанова А.Г.		
25.	Москалев А.А.		
26.	Николенко С.Е.	<i>10.08.2017</i>	<i>С.Е.</i>
27.	Оганесян А.Н.		
28.	Ощинский Б.В.		
29.	Павлова Т.А.		
30.	Пельтек И.И.		
31.	Самойленко Д.А.		
32.	Севрюгин А.В.		
33.	Сенченко Ю.А.		
34.	Упорова Т.И.		
35.	Храмеева Т.Д.		
36.	Чебан Н.В.		
37.	Якухина Е.В.		
38.			
39.			
40.			
41.			

